



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วย การสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยและสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักวิชา

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๖ (๒) (๘) มาตรา ๒๖ วรรคสอง และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณบดี และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

มหาวิทยาลัย	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สภามหาวิทยาลัย	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
อธิการบดี	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ผู้บริหาร	หมายความว่า	ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย หัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วน

สำนักวิชา	หมายความว่า	สำนักวิชาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
คณบดี	หมายความว่า	คณบดีซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบสูงสุดของสำนักวิชาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
คณะกรรมการสรรหา	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณบดีจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมีคุณสมบัติและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ซึ่งผ่านการเลือกจากคณะกรรมการสรรหาที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๖ คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติ

๖.๑.๑ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารโดยต้องมีผลงานการศึกษาวิจัยทางวิชาการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสำนักวิชาที่มีการสรรหาในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

๖.๑.๒ มีความเข้าใจวิสัยทัศน์และนโยบายของมหาวิทยาลัย และมีวิสัยทัศน์และนโยบายในการพัฒนาสำนักวิชาที่สอดคล้องกับของมหาวิทยาลัย

๖.๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจของสำนักวิชาเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการวางแผนและบริหารงานด้านการศึกษา

๖.๑.๔ มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๖.๑.๕ เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงามทั้งในด้านการงาน ด้านส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร นักศึกษาของสำนักวิชา และเป็นต้นแบบของบุคคลทั่วไป

๖.๑.๖ มีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดในการสรรหาแต่ละครั้ง

๖.๒ เงื่อนไข

สามารถปฏิบัติหน้าที่คณบดีได้ตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่จะมีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร

ข้อ ๗ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๗.๑ อธิการบดี เป็นประธาน

๗.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๗.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำที่เป็นผู้บริหารและมีได้สังกัดสำนักวิชาที่มีการสรรหาคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๗.๔ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ผู้บริหารและมีได้สังกัดสำนักวิชาที่มีการสรรหาคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๗.๕ กรรมการสภาวิชาการที่ไม่ใช่ผู้บริหารและมีได้สังกัดสำนักวิชาที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ และให้นิติกรของส่วนทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๗.๒ ถึงข้อ ๗.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาในข้อ ๗.๒ ถึงข้อ ๗.๕ ขาดไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปจนกว่าการดำเนินงานตามข้อบังคับนี้จะแล้วเสร็จ

กรณีที่จำนวนกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง จะสิ้นสุดหน้าที่เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีแล้ว

ข้อ ๘ ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

การลงมติของคณะกรรมการสรรหา ให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่มาประชุม หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่กลั่นกรองและค้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี ด้วยความเป็นอิสระ สุจริต และเที่ยงธรรม โดยดำเนินการสรรหาตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๑๐.๑ คณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานในสำนักวิชาที่มีการสรรหาคณบดีนั้น มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งได้คนหนึ่งชื่อ

๑๐.๒ พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักวิชาที่มีการสรรหาคณบดีนั้น มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งได้คนหนึ่งชื่อ
กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๑ วิธีการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑ วางแนวทางการสรรหาโดยคำนึงถึงนโยบายและแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ประกอบกับคุณสมบัติของบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่เหมาะสมกับสำนักวิชา ณ เวลานั้น

๑๑.๒ จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้มีระยะเวลาในการเสนอชื่ออย่างเพียงพอสำหรับสำนักวิชาที่มีการสรรหาคณบดี

๑๑.๓ รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการเลือกบุคคลที่เหมาะสม ซึ่งอาจกระทำโดยวิธีการสัมภาษณ์จากบุคคลหลายระดับ หรือโดยวิธีอื่นใดตามที่เห็นว่าจำเป็นและสมควร

๑๑.๔ เชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทามมาให้สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๑๑.๕ กลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เหลือหนึ่งชื่อ

๑๑.๖ นำชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับการเลือกพร้อมประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการสรรหา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ กระบวนการสรรหาคณบดี ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนวันพ้นจากตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน เว้นแต่จะมีเหตุผลความจำเป็นอื่นซึ่งทำให้การสรรหาไม่อาจกระทำได้เสร็จสิ้นก่อนระยะเวลาดังกล่าวและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบแล้ว ในกรณีนี้สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้

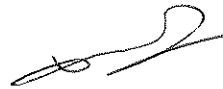
ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง และให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับวรรคนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ความในข้อ ๗.๓ และ ๗.๔ ของข้อ ๗ ยังมีให้นำมาใช้บังคับจนกว่าวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำซึ่งมีอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับจะได้สิ้นสุดลง และให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำซึ่งมิได้สังกัดสำนักวิชาที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งมีอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เลือกกันเองให้ได้จำนวนสองคนทำหน้าที่กรรมการสรรหาไปพลางก่อน

ข้อ ๑๕ หากการสรรหาคณบดีซึ่งต้องพ้นจากตำแหน่งภายหลังจากข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นได้ก่อนวันพ้นจากตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วันนับถัดจากวันพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี